



Atena S.p.A.

REPORT DI SOSTENIBILITÀ
2023

Indice dei contenuti

- Highlights2**
- Lettera agli stakeholder.....4**
- Capitolo 1 - Atena Engineering & Advising6**
 - 1.1 Storia, servizi e attività..... 6
 - 1.2 Performance economica e distribuzione del valore 8
 - 1.3 Stakeholder engagement..... 8
 - 1.4 Principali partner commerciali..... 10
 - 1.5 Definizione degli ambiti ESG rilevanti per Atena 12
- Capitolo 2 - Governance e compliance14**
 - 2.1 Struttura e assetto organizzativo 14
 - 2.2 Etica di business, compliance normativa e sistemi di gestione 16
 - 2.3 Lotta alla corruzione 20
- Capitolo 3 - Responsabilità ambientale23**
 - 3.1 Politiche di gestione ambientale..... 23
 - 3.2 Consumi di energia ed emissioni 24
- Capitolo 4 - Responsabilità sociale.....27**
 - 4.1 Persone 28
 - 4.2 Formazione 31
 - 4.3 Salute e sicurezza sul luogo di lavoro 32
 - 4.4 Rapporti con il territorio 34
- Allegati37**
 - Nota metodologica 37
 - Indice dei contenuti GRI..... 39

Highlights

Economici	2023
Ricavi	Euro 29.765.124,00
Valore economico generato	Euro 32.687.967,00
Valore economico distribuito	Euro 31.808.367,00

Governance e Politiche
Modello Organizzativo 231 D.Lgs. 231/2001
Qualità UNI EN ISO 9001:2015
Salute e Sicurezza sul Lavoro UNI EN ISO 45001:2018
Sicurezza delle informazioni UNI EN ISO 27001:2013
Ambiente UNI EN ISO 14001:2015
Eco-Management and Audit Scheme EMAS

Risorse umane	2023
Numero dipendenti al 31 dicembre 2023	6
Dipendenti donne	1
Totale ore di formazione pro capite	328

Ambiente	2023
Totale consumi diretti di energia - GJ	6,9
Incidenza % consumi energia da fonti rinnovabili	0,5
Totale emissioni dirette (GHG Scope 1) e indirette (GHG Scope 2 Market-based) / t CO2e	0,5
Totale emissioni dirette (GHG Scope 1) e indirette (GHG Scope 2 Location-based) / t CO2e	0,3

I nostri servizi	
General contractor	Edilizia Residenziale
Advisoring e Piattaforma IT	Energie Rinnovabili e CER
Opere Pubbliche	Asseverazioni
Efficientamento Energetico	Progettazione Lavori
Edifici ONLUS e No Profit	Direzione Lavori



Lettera agli stakeholder

GRI 2-22

Cari Stakeholder,

Atena è lieta di presentare il suo primo Report di Sostenibilità, con il quale intende comunicare il proprio impegno in termini di responsabilità ambientale, sociale e di governance.

Le soluzioni confezionate da Atena mirano a sfruttare tecnologie innovative finalizzate all'efficientamento energetico, per rispondere al meglio alle riduzioni delle emissioni, ma soprattutto alla riqualificazione energetica degli immobili oggetto di intervento. Il tutto, attraverso la partecipazione di un team interno di tecnici e con la collaborazione di partner esterni.

La strategia di medio/lungo termine dell'organizzazione prevede il consolidamento competitivo nel mercato della progettazione legata ad interventi di riqualificazione di edifici esistenti o di nuova costruzione, pubblici e privati, e soprattutto l'ingresso nel mercato delle energie sostenibili e rinnovabili.

Al fine di presidiare al meglio ed accedere alle più ampie possibilità del mercato dell'efficientamento energetico, sia nel settore privato che nel settore pubblico, Atena si è certificata quale ESCo (Energy Service Company), per la fornitura di servizi energetici efficienti e sostenibili, ed ha incrementato il proprio organico dotandosi di una divisione "Energie Rinnovabili".

Allo stato attuale, fra i vari progetti già intrapresi dalla Società si segnalano in particolar modo la costituzione, progettazione e realizzazione di CER.

La strategia di Atena comprende il consolidamento competitivo anche nel settore dell'advisoring, presidiato sin dal momento della sua costituzione, stringendo alleanze commerciali con primari intermediari finanziari, oltre che il rafforzamento del rapporto con la propria collegata Bconnect s.r.l., sviluppatrice della propria piattaforma informatica per la gestione documentale degli adempimenti in materia di bonus fiscali.

Atena Engineering & Advisoring



Capitolo 1 - Atena Engineering & Advising

1.1 Storia, servizi e attività

GRI 2-1; GRI 2-2; GRI 2-6

Atena S.p.A. è una società privata unica specializzata nel settore delle costruzioni e dei servizi di progettazione ingegneristica innovativa con sede legale e operativa a Castellammare di Stabia, in provincia di Napoli. La sua filosofia è basata sull'innovazione costante, combinando competenze professionali all'avanguardia con una vasta esperienza nella realizzazione di progetti edilizi residenziali e pubblici di rilievo. Questa sinergia interna si traduce in un'eccellenza operativa che rende Atena un punto di riferimento affidabile per i progetti chiave in mano nel settore edilizio. La società si distingue per i suoi processi certificati e per la collaborazione con partner di prestigio, che contribuiscono a garantire la qualità e l'efficienza dei suoi servizi. Atena offre altresì consulenza tecnica e documentale su una vasta gamma di progetti edilizi, consolidando ulteriormente la sua reputazione come un'azienda affidabile e competente nel settore di riferimento.

La società Atena è stata fondata nel settembre 2020 con un DNA principalmente di Engineering & Advising, negli anni di attività ha consolidato la sua presenza sul mercato sfruttando anche il volano delle opportunità offerte dai bonus per l'edilizia, specialmente per la ristrutturazione di immobili residenziali.

Fin dall'inizio, la società ha concentrato i propri sforzi sull'integrazione, all'interno della propria struttura aziendale, di una vasta gamma di competenze interdisciplinari fondamentali per ottimizzare l'accesso a tali agevolazioni. Le suddette competenze spaziano dall'ingegneria alle tematiche fiscali, legali, digitali, finanziarie, organizzative e manageriali, consentendo ad Atena di offrire un supporto completo e personalizzato ai suoi clienti. I consulenti tecnici e i progettisti sono coinvolti soprattutto a monte del processo, allo scopo di cooperare nella creazione del servizio fornito ai committenti a valle dell'organizzazione. Questi ultimi sono da identificarsi in soggetti giuridici quali Condomini/Imprese immobiliari o persone fisiche proprietarie o in possesso di immobili oggetto degli interventi commissionati.

Grazie a tale approccio integrato, quindi, la società garantisce massima efficienza e convenienza economica nelle iniziative di ristrutturazione immobiliare.

La società ha come peculiarità spiccate competenze nel settore sismico, nell'ottimizzazione energetica e nell'utilizzo delle più recenti tecnologie e materiali all'avanguardia.

Nel corso del 2021, Atena ha avviato un ambizioso programma di acquisizione e di progettazione tecnica, focalizzato principalmente sull'efficienza energetica e sulla sicurezza sismica degli edifici condominiali. Nei due anni successivi, biennio 2022-2023, Atena ha confermato il proprio ruolo di general contractor per i fabbricati condominiali, eleggibili al Superbonus 110% e ad altri bonus edilizi, sia quelli progettati direttamente dall'azienda sia quelli realizzati in collaborazione con

partner esterni. Come general contractor, Atena effettua un'ispezione preliminare predisponendo un'analisi progettuale ed uno studio di fattibilità e assiste direttamente gli amministratori condominiali o i proprietari nell'elaborazione della documentazione richiesta ai fini dello svolgimento dell'opera, supervisionando i lavori in tutte le fasi. Grazie a questo impegno, l'azienda ha gestito con successo una considerevole mole di lavoro, stimata tra i 30 e i 40 milioni di euro, contribuendo ad alimentare la «gestione caratteristica» e generare un margine operativo nettamente positivo. Tali risultati testimoniano la solidità dell'approccio di Atena e la sua capacità di fornire soluzioni efficaci e di alta qualità nel settore edilizio condominiale.

Di seguito si illustrano i progetti ingegneristici offerti da Atena, suddivisi in diverse aree di specializzazione:



Atena seleziona attentamente i siti residenziali in cui realizzare le proprie opere innovative considerando il loro impatto sul territorio circostante e sulla comunità e ponendo altresì attenzione alla realizzazione di aree verdi che contribuiscano a migliorare l'ambiente urbano.

La peculiarità dell'impresa si riscontra nella profonda conoscenza dei cantieri e delle opere, unita ad una forte spinta verso l'integrazione delle varie fasi del processo e ad una ricerca costante nel settore dell'ingegneria ambientale. L'unione di questi elementi garantisce l'ottimale conclusione di ogni progetto edilizio in cui Atena è coinvolta.

In seguito ad una confermata esperienza nel campo dei progetti edilizi che generano crediti fiscali, Atena ha iniziato a consolidare il proprio ruolo di advisor, supportata da professionisti aventi competenze ingegneristiche, finanziarie e legali necessarie per analizzare la documentazione richiesta per l'avvio di un progetto di edilizia. Tale documentazione viene inviata dai clienti tramite le agenzie associate all'istituto finanziario richiedente, attraverso l'utilizzo della piattaforma smart in Cloud "Bonus Connect", volta ad agevolarne la compilazione e l'archiviazione. Con le proprie conoscenze, Atena rappresenta un valore aggiunto per gli istituti finanziari coinvolti, in quanto effettua un'attività di controllo attestando la veridicità delle fonti dei crediti di imposta.

Relativamente alla documentazione necessaria per l'avvio dei lavori, Atena ha posto in essere un reparto ingegneristico interno volto a supportare i clienti nella redazione di asseverazioni tecniche e fiscali al fine di garantire la conformità ai requisiti imposti dalle normative e la coerenza delle spese effettuate per la realizzazione delle opere. Beneficiaria del rating di legalità a due stelle conferito dall'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato, Atena ha dimostrato serietà e correttezza nello svolgimento della propria attività, riconoscendo l'importanza di agire con dedizione costante e senso del dovere e divenendo così un'azienda pioniera ed un leader nel proprio settore.

L'esperienza maturata nel settore edilizio, in particolare nelle soluzioni di efficientamento energetico, ha fatto sì che la società potesse capitalizzare un discreto know-how nell'ambito della gestione delle fonti di energia. Per tale motivo, dunque, Atena ha continuato ad investire nel settore delle green energy avviando nel corso del 2023 il percorso di formazione e certificazione delle competenze acquisite conseguendo l'attestazione EScO.

1.2 Performance economica e distribuzione del valore

GRI 201-1

Come risulta dalla tabella riportata di seguito, il valore generato nel 2023 ha subito un incremento significativo rispetto all'anno precedente, principalmente attribuibile al completamento dei lavori avvenuto nel corso dell'anno. Tale aumento è stato influenzato da diversi fattori, tra cui l'ampliamento dei servizi offerti ai clienti nel corso del 2022, che ha contribuito ad ampliare il portafoglio di attività e ad aumentare il volume complessivo degli affari.

Valore economico direttamente generato e distribuito (Euro)	2022	2023
Valore economico direttamente generato	8.403.973,00	32.687.967,00
Valore economico distribuito	7.864.417,00	31.808.367,00
<i>Costi operativi riclassificati</i>	<i>5,643,536</i>	<i>26.958.866,00</i>
<i>Retribuzione del personale</i>	<i>318,160</i>	<i>283,551</i>
<i>Remunerazione dei finanziatori</i>	<i>1,723,282</i>	<i>4,123,319</i>
<i>Remunerazione degli azionisti</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
Valore economico trattenuto	(539.556,00)	(879.600,00)

La diversificazione e l'espansione dei servizi possono avere un impatto significativo sul successo aziendale, consentendo di raggiungere nuovi mercati, soddisfare meglio le esigenze dei clienti esistenti e attrarre nuovi clienti.

Il valore economico generato e distribuito rappresenta una misura della capacità dell'azienda di creare ricchezza e condividerla con i suoi stakeholder. Atena crea valore attraverso la progettazione, costruzione e gestione di progetti infrastrutturali, distribuendo poi tale ricchezza ai diversi stakeholder o reinvestendola per l'acquisto di nuove tecnologie.

L'aumento del valore generato nel 2023 è quindi il risultato di una strategia ben pianificata e di azioni efficaci messe in atto dall'azienda per crescere e prosperare nel suo settore di riferimento. Il valore distribuito, aumentato rispetto all'anno precedente, garantisce continuità nelle operazioni aziendali e contribuisce allo sviluppo economico della comunità in cui Atena opera, generando un impatto positivo sulla società.

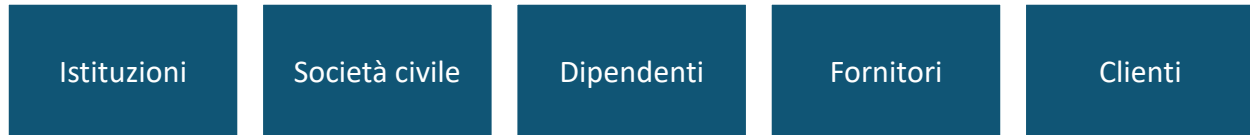
1.3 Le relazioni con gli stakeholders

GRI 2-29

La relazione con gli stakeholder è un fattore cruciale per Atena poiché, nell'ambito delle sue attività e dei suoi servizi coinvolge clienti, fornitori, subappaltatori, istituzioni locali, comunità

circostanti ed altre parti interessate al processo di realizzazione di un'infrastruttura. Il coinvolgimento inizia sin dalle fasi preliminari di pianificazione e progettazione delle attività. Nella definizione del business, Atena tiene conto delle istanze con un approccio bottom-up, cercando di individuare nell'ambiente in cui opera le principali necessità.

Gli stakeholder di Atena coinvolti sono quindi formati da gruppi omogenei a **rappresentanza delle istituzioni, della società civile, dei propri dipendenti, fornitori e, soprattutto, clienti e potenziali clienti.**



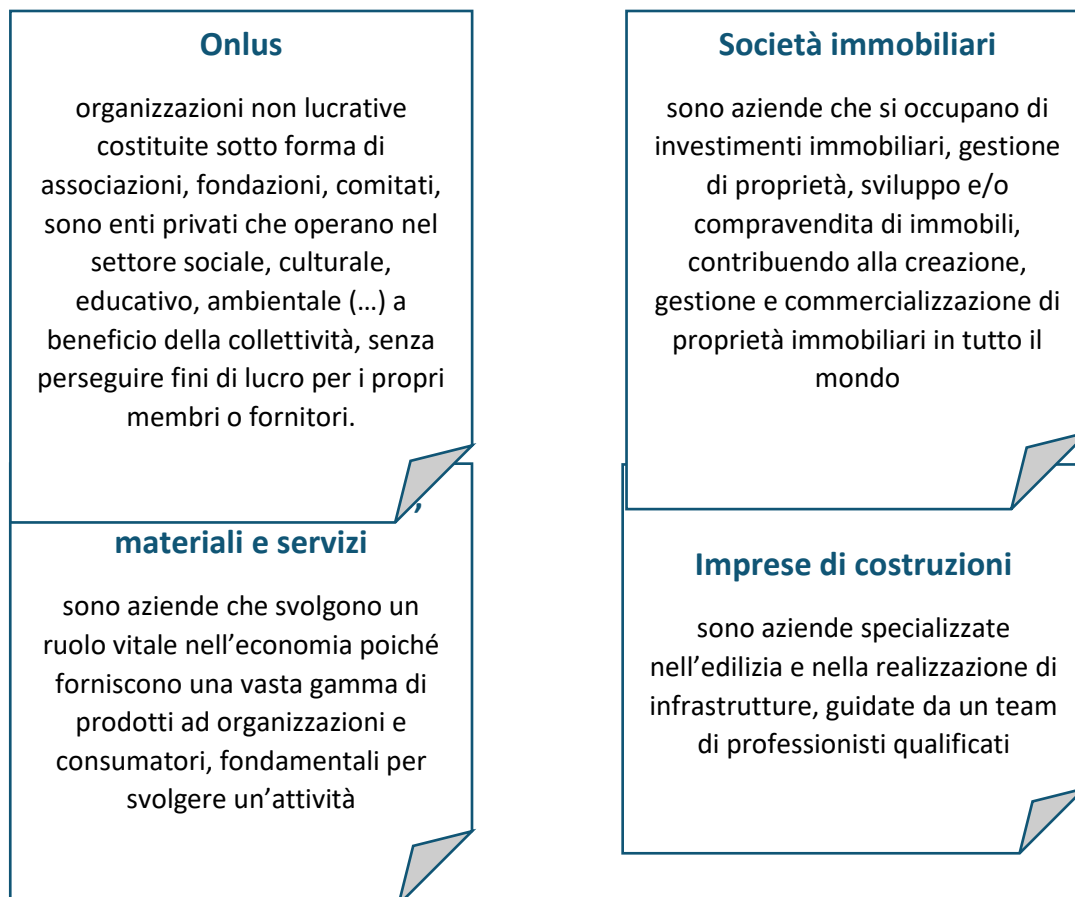
Alla società contractor è richiesto di adottare una comunicazione trasparente e continua proprio con questi ultimi, al fine di garantire una chiara comprensione delle loro esigenze e aspettative, per sviluppare soluzioni personalizzate e di alta qualità che soddisfino i loro obiettivi. Parallelamente, essa mantiene una comunicazione trasparente e aperta con i fornitori e i subappaltatori, necessaria per garantire la qualità dei materiali e dei servizi forniti.

Atena, inoltre, collabora attivamente con le istituzioni locali per il rispetto delle normative e per l'ottenimento delle necessarie autorizzazioni per l'avvio di un progetto ed è impegnata nel coinvolgimento attivo della comunità circostante, dalla quale comprende preoccupazioni e dubbi che possono sorgere durante il processo di costruzione. Tale dialogo risulta necessario al fine di mitigare eventuali tensioni e garantire un impatto positivo sul territorio.

In tale ottica, Atena adotta una strategia di coinvolgimento piuttosto ampio. La comunicazione con tali gruppi avviene non solo attraverso la partecipazione ad eventi e a tavoli di discussione pubblici, ma mettendo altresì a disposizione l'utilizzo del proprio sito web ed altri canali di comunicazione digitale come ad esempio i social media, le mailing list.

L'identificazione e la stretta relazione con le categorie di stakeholder e dei canali di dialogo maggiormente idonei al loro coinvolgimento, quindi, non solo favorisce il successo dei progetti edili, ma genera altresì un impatto positivo sulla reputazione e credibilità della società operante nel settore.

Nell'ambito di tale processo, le categorie di stakeholder maggiormente rilevanti per Atena risultano essere:



1.4 Principali partner commerciali

GRI 2-6

In qualità di società general contractor operante nel settore edilizio, i principali partner di Atena sono costituiti da una rete diversificata di attori chiave che contribuiscono al successo dei progetti.

Tra questi, rientrano i fornitori di materiali da costruzione, i subappaltatori specializzati, i consulenti professionali e le istituzioni finanziarie. In modo particolare, i consulenti professionali, come architetti, ingegneri strutturali e legali, offrono consulenza esperta in fase di progettazione, assistenza tecnica e supporto legale, garantendo la conformità normativa e la qualità tecnica dei progetti.

Le istituzioni finanziarie, invece, forniscono risorse finanziarie e soluzioni di finanziamento per sostenere i progetti edili, consentendo alla società contractor di affrontare le spese operative e di investire nel successo a lungo termine dei progetti. Insieme, questi partner collaborano strettamente con la società per garantire la realizzazione efficiente, sicura e di alta qualità dei progetti edili, contribuendo al raggiungimento degli obiettivi aziendali e alla soddisfazione dei clienti. Per Atena tale categoria è composta da:

Groupama *be*

BonelliErede

Pirola
Pennuto
Zei
& Associati

1.5 Definizione degli ambiti ESG rilevanti per Atena

GRI 3-2

Per la presente rendicontazione di sostenibilità, Atena ha identificato gli **ambiti ESG rilevanti** in cui rientrano i potenziali o effettivi impatti economici, ambientali e sociali significativi per l’azienda che possono influenzare le valutazioni e le decisioni della Società e dei suoi stakeholder.

Il processo di identificazione degli ambiti ESG ha previsto un’analisi del contesto, dei trend e megatrend nazionali e internazionali di settore e una *benchmark analysis* effettuata sulla base dei *peers* e *competitors* di riferimento.

Per una società general contractor del settore edilizio come Atena, le tematiche materiali e di rilievo per il settore in cui opera individuate sono state le seguenti:



Governance e compliance



Capitolo 2 - Governance e compliance

2.1 Struttura e assetto organizzativo

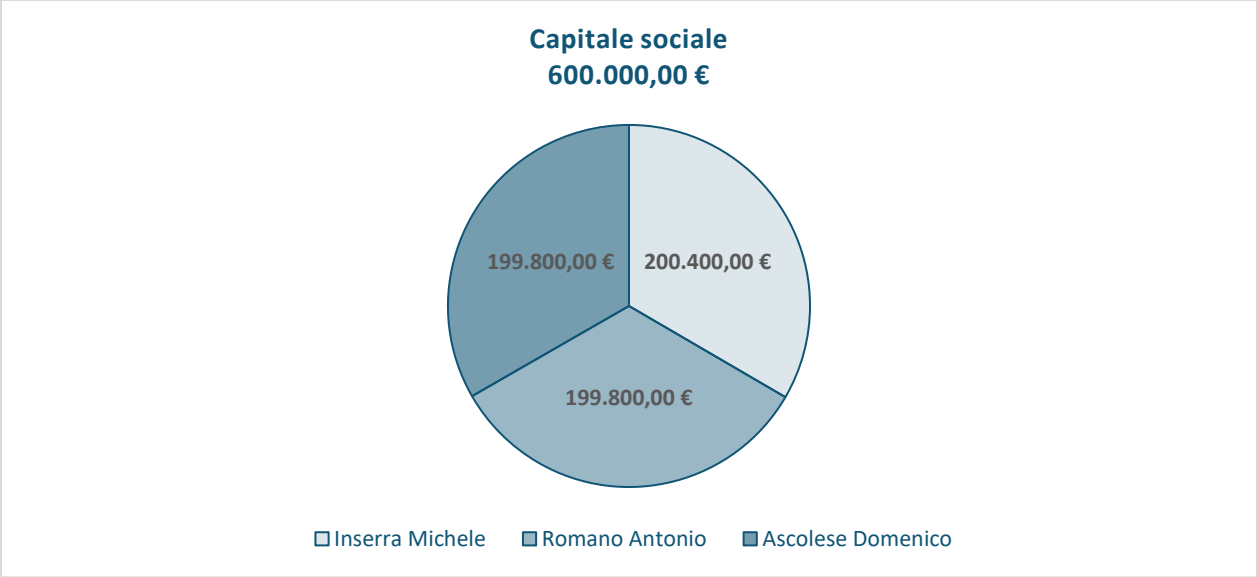
GRI 2-9, GRI 2-10, GRI 2-11, GRI 2-12

La governance di Atena è definita da procedure di organizzazione, gestione e controllo delle attività aziendali, volte a garantire l’adozione di pratiche trasparenti, etiche e conformi alle normative vigenti. La composizione dell’assetto organizzativo di Atena segue un sistema di amministrazione tradizionale, caratterizzato da una struttura gerarchica chiara, in cui le decisioni sono adottate dalla leadership aziendale e comunicate ai livelli inferiori dell'organizzazione attraverso una catena di comando ben definita. Gli organi sociali risultano essere quindi:

- l’Assemblea dei Soci, a cui spettano le decisioni più importanti all’interno della Società, in linea con quanto stabilito dalla legge e dallo Statuto;
- il Consiglio di Amministrazione costituito da 3 componenti, di genere maschile e appartenenti ad una fascia di età superiore ai 50 anni, aventi poteri di gestione ordinaria e straordinaria;
- il Collegio Sindacale, a cui non è affidata alcuna attività di revisione contabile ma vigila sul rispetto delle disposizioni di legge e dello Statuto;
- il Revisore Legale dei conti, rappresentato dalla Società Deloitte & Touche S.p.A.
- Il massimo organo di governo, nominato dall’assemblea dei soci, di comune accordo tra i membri, è rappresentato dal Consiglio di Amministrazione, a cui sono demandati poteri esecutivi e deleghe bancarie. L’attuale CdA è stato nominato il 03/01/2024 con durata in carica sino all’approvazione del bilancio dell’esercizio 2026, ed è composto da:
 - *Domenico Ascolese*, che riveste il ruolo di *Presidente* del C.d.A., a cui sono affidate deleghe bancarie;
 - *Michele Inserra*, in veste di membro esecutivo e beneficiario delle più ampie deleghe; infatti, egli detiene la rappresentanza legale della società e i poteri di amministrazione ordinaria e straordinaria, senza limiti di importo, da esercitare con firma libera;
 - *Antonio Romano*, in veste di consigliere;

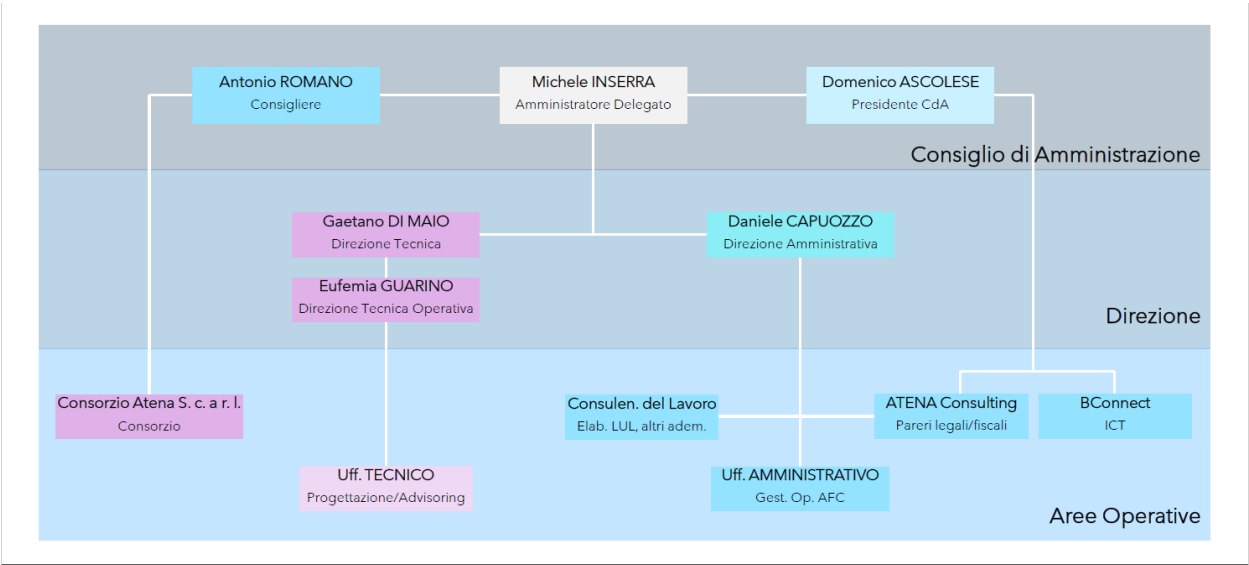
Componenti del Consiglio di Amministrazione dell'organizzazione per fascia di età e genere								
Genere	Al 31 dicembre 2022				Al 31 dicembre 2023			
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale
Uomini	0	0	3	3	0	0	3	3
Donne	0	0	0	0	0	0	0	0
Totale	0	0	3	3	0	0	3	3

Il grafico seguente rappresenta una sintesi degli assetti proprietari dell'impresa relativa ai soli diritti di proprietà.



Data la ristretta composizione del Consiglio e, al fine di evitare inoltre asimmetrie informative, non sono stati costituiti Comitati ed ogni materia è trattata dal Consiglio nella sua forma estesa.

Di seguito si riporta una rappresentazione dell’*organigramma organizzativo* di Atena



2.2 Etica di business, compliance normativa e sistemi di gestione

GRI 2-23, GRI 2-26

Modello di organizzazione, gestione e controllo 231/2001 - Il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo 231 (MOG 231) è uno strumento normativo introdotto dal Decreto Legislativo 231/2001 in Italia, volto a prevenire la responsabilità amministrativa delle aziende in caso di commissione di reati da parte dei loro dipendenti o dirigenti. Questo modello definisce un insieme di procedure e controlli interni destinati a prevenire la commissione di illeciti penali, quali corruzione, reati ambientali, violazioni della sicurezza sul lavoro, reati fiscali, e altri ancora.

Atena, in tale documento, illustra lo stato attuale del sistema di controlli interni originario, i risultati dell'attività di analisi e valutazione effettuata, e le modifiche apportate al presente Modello, con particolare attenzione ai controlli e al sistema di obblighi e divieti.

I principi e i contenuti del presente Modello sono rivolti ai membri degli organi sociali (compresi i componenti dell'Assemblea dei Soci, del Consiglio di Amministrazione, l'Amministratore Delegato e il Revisore Legale), ai dirigenti e ai dipendenti di Atena con funzioni di rappresentanza, amministrazione, direzione e controllo, a tutti i lavoratori sotto la direzione o la vigilanza di questi dirigenti, e a chiunque operi, in Italia o all'estero, per il raggiungimento degli obiettivi di Atena o svolga attività a rischio. Il Modello è inoltre indirizzato a coloro che operano su mandato o per conto di Atena e a chi, pur non essendo funzionalmente legato alla Società, agisce sotto la direzione o la vigilanza dei vertici aziendali.

Il MOG 231 si basa su tre elementi principali: un *codice etico* che stabilisce i valori e i principi dell'azienda, un sistema disciplinare che sanziona le violazioni interne, e un *Organismo di Vigilanza* (OdV), nominato con provvedimento dell'Amministratore Delegato il 26 luglio 2022, momento in cui è stata anche definita la sua composizione. Il ruolo è stato attribuito alla persona di Massimo Carosella, professionista esterno alla società, incaricato, per tre esercizi consecutivi, di monitorare l'efficacia e il rispetto del modello e dotato di un autonomo potere di iniziativa e controllo.

Attualmente, l'OdV è pienamente operativo e continua a svolgere le proprie funzioni.

È stato inoltre introdotto un adeguato sistema sanzionatorio, riconosciuto da tutto il personale di Atena e proporzionale alla gravità della violazione, volto a punire il mancato rispetto dei principi indicati in tale Modello, rendendo quindi efficiente l'attività di vigilanza svolta dall'OdV.

Codice Etico – Documento fondamentale per qualsiasi organizzazione, il Codice Etico di Atena è parte integrante del MOG 231 ed è stato adottato mediante provvedimento dell'Amministratore Delegato al fine di definire i principi e valori che guidano il comportamento dei suoi dipendenti.

I destinatari del Codice risultano essere:

- gli organi societari, il Collegio Sindacale e gli azionisti;
- i dirigenti e i dipendenti della Società;

- i consulenti e i collaboratori;
- tutti coloro che, direttamente o indirettamente, stabilmente o temporaneamente, instaurano con la Società rapporti e relazioni di collaborazione, a qualsiasi titolo e comunque denominati, o operano nell'interesse della stessa.

Inoltre, è un documento determinante al fine di prendere decisioni etiche ed affrontare dilemmi morali, assicurando che le attività dell'organizzazione siano sempre in linea con i suoi valori fondamentali.

Di seguito sono riportati i principi generali di comportamento individuati nel Codice Etico, al fine di conformare le attività della società alle norme di legge.



La Società basa la propria condotta nei confronti dei clienti, ai quali non è ammesso offrire alcun tipo di vantaggio, su principi di legalità, trasparenza, correttezza, affidabilità, responsabilità e qualità.

Nei rapporti con i propri dipendenti, Atena si impegna a tutelare la salute e sicurezza sul lavoro e dell'ambiente, al fine di evitare e prevenire rischi anche legati a determinate attrezzature e metodi di lavoro, implementando l'evoluzione della tecnologia nell'operatività aziendale.

I dipendenti sono tenuti a riferire tempestivamente, anche in forma anonima, eventuali o presunte violazioni del Codice, delle procedure e dei protocolli aziendali, segnalando tali violazioni all'Organismo di Vigilanza della Società, il quale provvederà ad analizzare la segnalazione, eventualmente ascoltando l'autore e il responsabile della presunta violazione, evitando qualsiasi ritorsione nei suoi confronti e coinvolgendo, se necessario, altri dipendenti.

Le segnalazioni possono essere inviate tramite:

- e-mail: odv@atenaproject.net
- lettera all'indirizzo: ATENA S.p.A., Trav. Varo, 1, 80053 Castellammare di Stabia (NA), all'attenzione dell'Organismo di Vigilanza 231.

Quindi, nelle relazioni gerarchiche, la Società si impegna ad operare con lealtà e correttezza, rispettando l'uguaglianza e la dignità di ogni individuo, non tollerando comportamenti che possano violare il rispetto e la dignità della persona umana. Infatti, le assunzioni vengono effettuate con un regolare contratto di lavoro, in conformità alla legge e al CCNL applicabile, senza discriminazione alcuna e offrendo medesime opportunità di carriera a coloro che risultino in possesso di adeguate caratteristiche richieste.

Infine, l'adozione e l'aderenza ad un Codice Etico migliorano la reputazione dell'organizzazione e contribuiscono a creare un ambiente di lavoro positivo, rafforzando la fiducia tra dipendenti, clienti e stakeholder.

Rating di Legalità - L'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato ha rilasciato ad Atena il prestigioso rating di legalità di **due stelle** , a dimostrazione del rigore, dell'integrità e della trasparenza con cui la società svolge le proprie operazioni.

Tale riconoscimento è la testimonianza tangibile dell'impegno costante di Atena nell'osservanza dei più rigidi parametri legislativi e normativi, divenendo faro di integrità e responsabilità nel settore di riferimento e attuando nuove referenze per le aziende che mirano all'eccellenza in ottica di legalità e trasparenza.

Il rating di legalità sottopone ad un'attenta analisi l'attività svolta dalla società, soffermandosi maggiormente su alcune tematiche quali la lotta alla corruzione, la trasparenza finanziaria e l'adozione di pratiche etiche nel business. Dalla valutazione effettuata è emerso che Atena non solo rispetta quanto riportato dalla normativa ma supera gli standard prefissati ottenendo una posizione di leader del settore.

Ne deriva, quindi, che il raggiungimento di due stelle nel rating di legalità rappresenta un risultato auspicato da tante società operanti nel settore, poiché ne consolida la reputazione e pone le fondamenta per un successo sostenibile.

Sistemi di gestione - Atena, sin dai primi giorni della propria attività, si è impegna a seguire un approccio di business responsabile attraverso l'adozione di un proprio Codice Etico e di numerosi sistemi di gestione, di seguito riepilogati.

<i>Sistema di gestione</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Data di scadenza</i>
ISO 9001:2015	Sistema di Gestione della Qualità	24 giugno 2025
ISO 27001:2013	Sistema di gestione della sicurezza delle informazioni	24 giugno 2025

ISO 45001: 2018	Gestione per la salute e sicurezza sul lavoro	24 giugno 2025
-----------------	---	----------------

Oltre a ciò, la società rispetta le linee guida nazionali ed internazionali, dimostrando il suo impegno verso determinati standard di qualità e sostenibilità. Essa, nel corso del 2023 ed anche durante l’esercizio corrente, ha intrapreso un percorso di certificazione delle sue policy aziendali che, sin dal momento della costituzione, ha solo informalmente applicato. Ha infatti ottenuto la certificazione **ISO 9001 “Sistemi di Gestione per la Qualità”**, con validità fino al 24 giugno 2025, al fine di identificare, monitorare e migliorare i processi che influenzano la qualità dei servizi nel settore edilizio.

In aggiunta, sempre nel periodo corrispondente a giugno 2022, Atena ha deciso di focalizzarsi sul benessere dei propri dipendenti attraverso l’adesione allo **standard internazionale di certificazione etica che valuta la responsabilità sociale d’impresa e i diritti dei lavoratori SA8000**, per la quale sarà soggetta al primo audit nel giugno 2024, seguito da un secondo ad ottobre, che sarà determinante per l’ottenimento della certificazione relativa alla Responsabilità sociale.

Tale impegno per garantire il benessere e la protezione della salute e sicurezza di tutte le persone coinvolte nei progetti aziendali è ulteriormente enfatizzato dall’adesione alla norma internazionale **UNI ISO 45001**, con validità fino al 24 giugno 2025, che favorisce un approccio sistematico nella gestione di eventuali rischi connessi.

Inoltre, Atena si impegna a proteggere i dati di progetto, le informazioni personali dei dipendenti e i dati finanziari dei clienti attraverso l’adozione della **certificazione ISO 27001**, valida fino al 24 giugno 2025. Questo standard, sebbene non direttamente legato al settore edilizio, mira a mitigare i rischi associati ai dati sensibili, al fine di prevenire danni finanziari, reputazionali e legali derivanti da accessi non autorizzati o divulgazioni improprie.

Il modello di gestione della Atena si dipana lungo più direttrici nell’ambito della *Social Responsibility*, tanto da rendere chiaro a tutti i suoi stakeholders, interni ed esterni, il proprio impegno tanto nel tenere al minimo possibile la sua impronta ecologica, quanto a realizzare un ambiente di lavoro friendly ed inclusivo.

La Direzione di Atena ha ritenuto poi, già nel corso del 2023, di valorizzare questi asset facendoli confluire nel Sistema integrato di certificazioni avviando le procedure di ottenimento delle norme EMAS e ISO 14001, che riguardano rispettivamente il sistema di gestione ambientale e le pratiche ambientali.

Inoltre, Atena ha pianificato di ottenere la certificazione UNI/PdR 125:2022 sulla parità di genere, al fine di valorizzare le competenze e l’empowerment femminile. Questo ulteriore impegno testimonia la volontà di Atena ad operare in modo inclusivo, offrendo pari opportunità di crescita e sviluppo professionale a tutti i dipendenti, indipendentemente dal genere.

Tali valori vengono comunicati alle parti interessate tramite l'esposizione fisica delle politiche in bacheca aziendale, ma anche attraverso diversi canali digitali, quali i social network della società, il sito web etc.

In aggiunta, nelle prossime settimane, Atena avvierà i lavori per il rinnovo delle certificazioni già ottenute, confermando così il suo costante impegno nel mantenere gli standard di qualità, sostenibilità e sicurezza che caratterizzano le sue operazioni.

2.3 Lotta alla corruzione

GRI 2-27, GRI 205-2, GRI 205-3, GRI 206-1

Il tema della lotta alla corruzione attiva e passiva è un pilastro fondamentale per qualsiasi società, specialmente per una general contractor nel settore edilizio come Atena. In un contesto in cui le transazioni finanziarie e le operazioni sono spesso complesse e coinvolgono diversi attori, è essenziale adottare misure efficaci per prevenire e contrastare qualsiasi forma di corruzione.

Atena implementa con efficacia regole e politiche conformi alla normativa vigente e alle direttive aziendali, consentendo agli organi direzionali di riesaminare periodicamente eventuali segnalazioni ed episodi di corruzione, al fine di attuare azioni correttive appropriate e gestire tali situazioni, eliminando le cause che le hanno generate.

Nell'ottica di garantire una condotta etica e trasparente nei confronti degli stakeholder dell'azienda, Atena adotta, come precedentemente dettagliato, il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo 231/2001, volto a delineare principi, impegni e restrizioni a cui i comportamenti aziendali devono conformarsi nelle aree di attività considerate particolarmente critiche.

I principi di condotta aziendale sono inoltre formalizzati all'interno del Codice Etico, la cui adozione è avvenuta nel corso del 2023, che definisce principi generali di comportamento che riflettono standard morali orientati al rispetto, all'integrità e alla responsabilità.

Ne deriva che è fondamentale per coloro che interagiscono con la Società rispettare e seguire i valori e gli standard etici delineati nel Codice, al fine di promuovere un ambiente di lavoro sano, equo e rispettoso, in cui tutti gli individui si sentano valorizzati e tutelati.

Il raggiungimento di scopi aziendali, quindi, non giustifica comportamenti contrari all'etica o alla legge in quanto la coerenza con i valori sopra menzionati è fondamentale per la reputazione e l'integrità della società. A tal fine, Atena ha rivolto attività di formazione in materia di politiche e procedure anticorruzione ai tre membri del CdA, con una percentuale di partecipazione pari al 100%.

Considerando la suddivisione per categoria di dipendenti, le attività di formazione sono state somministrate a tutta la popolazione aziendale come di seguito:

- 2 Quadri, con una percentuale di partecipazione del 100%;

- 3 Impiegati, con una percentuale di partecipazione del 100%;
- 1 Operaio, con una percentuale di partecipazione del 100%.

Descrizione	Dipendenti che hanno ricevuto formazione in tema di anticorruzione		
	U.M.	2022	2023
Quadri formati	n.	0	2
Percentuale Quadri formati	%	0	100%
Impiegati formati	n.	9	3
Percentuale Impiegati formati	%	100%	100%
Operai formati	n.	1	1
Percentuale Operai formati	%	100%	100%

Considerando la suddivisione per tipologia di partner commerciali, le politiche e le procedure anticorruzione dell'organizzazione sono state comunicate a:

- 5 Società di consulenza, con una percentuale di partecipazione del 100%;
- 5 Fornitori di servizi, con una percentuale di partecipazione del 100%;
- 4 Istituti di credito, con una percentuale di partecipazione del 75%.

Partner commerciali che hanno ricevuto formazione in tema di anticorruzione			
Tipologia di partner commerciali	n. di partner commerciali	2022	2023
Società di consulenza	Partner commerciali che hanno ricevuto comunicazione	5	5
	Totale partner commerciali	5	5
	% di partecipazione	100%	100%
Fornitori di servizi	Partner commerciali che hanno ricevuto comunicazione	6	5
	Totale partner commerciali	6	5
	% di partecipazione	100%	100%
Istituti di credito	Partner commerciali che hanno ricevuto comunicazione	3	3
	Totale partner commerciali	4	4
	% di partecipazione	75%	75%

Si segnala che, nel biennio 2023-2022, Atena non ha registrato alcun episodio di corruzione accertato né episodi di non conformità a leggi e regolamenti; di conseguenza non sono in corso azioni legali in materia anticoncorrenziale o per violazione delle normative antitrust.

Responsabilità ambientale

Capitolo 3 - Responsabilità ambientale

3.1 Politiche di gestione ambientale

GRI 3-3

In Atena esiste da tempo una forte e consolidata consapevolezza ambientale, sviluppata anche grazie alla chiara comprensione dei possibili impatti che le attività edilizie possono generare sull'ambiente. La Società non opera direttamente nei cantieri che gestisce ma coordina la realizzazione di progetti di costruzione, stabilendo elevati standard ambientali per garantire una corretta gestione dei rifiuti, dei materiali e dell'efficientamento energetico, con l'obiettivo di influenzare significativamente ed in positivo l'impatto ambientale dei progetti e dei cantieri che coordina. In tal senso, Atena richiede ai fornitori con cui collabora per la realizzazione dei progetti di prediligere pratiche di costruzione sostenibili, come l'utilizzo di materiali a basso impatto ambientale e riciclati, la riduzione dei rifiuti durante la fase di costruzione, l'implementazione di efficienti sistemi di gestione dell'energia e l'adozione di tecnologie innovative per ridurre le emissioni di gas serra.

L'impegno della società in ambito ambientale si traduce nell'avvio delle procedure per ottenere le certificazioni *EMAS* (Eco Management and Audit Scheme) e *ISO 14001*. Si tratta di due standard riconosciuti a livello internazionale, volti al miglioramento delle prestazioni ambientali di una società.

Di seguito un'infografica esaustiva delle due certificazioni:



EMAS è un sistema volontario di gestione ambientale creato dall'Unione Europea, che impone il rispetto di **rigorosi** standard ambientali ed il miglioramento continuo delle proprie prestazioni. EMAS richiede un coinvolgimento attivo delle parti interessate, una relazione pubblica di rendicontazione ambientale e la verifica da parte di un organismo accreditato. Richiede inoltre una valutazione ambientale estesa, che include anche aspetti come la salute e la sicurezza sul lavoro.



ISO 14001 è uno standard internazionale per i sistemi di gestione ambientale, sviluppato dall'Organizzazione Internazionale per la Standardizzazione (ISO), che stabilisce i requisiti per un sistema di gestione ambientale, ma non impone specifici obiettivi di prestazione ambientale.

L'impronta ambientale diretta dei servizi di Atena è principalmente legata all'utilizzo della sede di Castellammare di Stabia (NA) e della gestione delle aree e dei fabbricati siti in Monza.

Con particolare attenzione ai prelievi di acqua, classificati come a basso rischio, Atena si affida alla rete dell'acquedotto pubblico per soddisfare le proprie esigenze idriche. L'acqua prelevata

viene destinata principalmente ad usi sanitari, assicurando una gestione efficiente e sostenibile delle risorse idriche.

La gestione dei rifiuti presso Atena segue procedure interne ben definite, che includono contenitori dedicati per le cartucce e i toner. Questi rifiuti vengono poi consegnati ad un operatore specializzato per il trattamento e il recupero, con un'accurata documentazione di accompagnamento (formulari). Tuttavia, nell'ambito operativo di Atena, il rischio associato a questa attività è considerato decisamente basso data la tipologia di rifiuti generati presso le sedi e non richiede specifici presidi per il monitoraggio. Atena genera anche altri tipi di rifiuti, come carta da ufficio, plastica, organico e indifferenziato, per i quali sono predisposti contenitori per l'apposita raccolta. Questo sistema garantisce un trattamento responsabile e sostenibile dei rifiuti prodotti dall'azienda.

Per quanto riguarda le aree e i fabbricati in uso alla Società, vengono identificate e attuate misure di prevenzione adeguate, monitorate e verificate dall'OdV, al fine di evitare rischi di illeciti derivanti dall'abbandono e dal deposito di rifiuti da parte di ignoti. Vi è inoltre la definizione delle responsabilità interne in materia, attraverso l'individuazione dei soggetti ai quali vengono conferite specifiche deleghe in forma scritta relative al monitoraggio del rischio ambientale e conseguentemente opportuna autorità e responsabilità.

È richiesto altresì a fornitori e collaboratori, l'obbligo di rispettare il sistema di imposizioni e divieti legati alle normative ambientali.

3.2 Consumi di energia ed emissioni

GRI 302-1, GRI 302-3, GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-4

Atena è impegnata nella monitoraggio e ottimizzazione dei propri consumi energetici, misurati in Gigajoule (Gj), in conformità con quanto richiesto dallo Standard GRI.

La tabella seguente riporta i dati relativi ai consumi interni di energia associati all'utilizzo delle sedi di Castellammare di Stabia (NA) e di Monza (MB). Tutti i valori vengono riepilogati in GigaJoule, fornendo una chiara visione dell'energia utilizzata internamente a supporto delle operazioni quotidiane.

Energia consumata all'interno dell'organizzazione		
Tipologia di consumo	2022	2023
	Totale (Gj)	Totale (Gj)
Energia elettrica acquistata da rete	5,7	6,9
<i>di cui da fonti rinnovabili</i>	0	0
<i>di cui non rinnovabile</i>	5,7	6,9
Totale consumi	5,7	6,9

Atena ha registrato, nell'anno 2023, un consumo di energia pari a 6,88 Gj, in aumento rispetto all'anno precedente il cui consumo si attestava a 5,67 Gj ed in linea con l'aumento di volume del business della società. Si tratta di un aspetto determinante all'interno di una realtà aziendale, in quanto influisce sui costi operativi ed anche sull'impatto ambientale. Un uso efficiente dell'energia, infatti, non solo contribuisce alla riduzione delle emissioni di gas serra presenti nell'atmosfera ma può consentire ingenti risparmi economici nel tempo.

Le emissioni dirette (Scope 1) risultano essere pari a zero per il periodo di rendicontazione del presente Report in quanto Atena non dispone di una flotta aziendale e non fa uso di carburanti per i sistemi di riscaldamento degli uffici.

Le emissioni indirette da consumi energetici (Scope 2) sono calcolate in tonnellate equivalenti di anidride carbonica (tCO₂e) e sono distinte in **location-based** e **market-based**, principalmente nel contesto della misurazione delle emissioni di gas serra legate al consumo di energia elettrica. Tale distinzione è fondamentale per le aziende che calcolano la loro impronta di carbonio e desiderano migliorare la sostenibilità ambientale delle loro operazioni.

L'indicatore *GRI 305-2* esplicita la differenza tra i due approcci:

- Il metodo **location-based** prevede di contabilizzare le emissioni derivanti dal consumo di elettricità, applicando fattori di emissione medi nazionali per la produzione di energia elettrica. Le emissioni così determinate si basano dunque sul mix medio di produzione di energia elettrica distribuita attraverso la rete nazionale.
- Il metodo **market-based** prevede la determinazione delle emissioni GHG – Scope 2 basandosi sulle specifiche scelte di approvvigionamento energetico effettuate dall'azienda. Le emissioni vengono determinate dunque considerando i fattori di emissione specifici comunicati dai fornitori. Per gli acquisti di energia elettrica proveniente da fonti rinnovabili si attribuisce un fattore emissivo espresso in tCO₂ nullo. Nel caso in cui non siano stati definiti specifici accordi contrattuali, l'approccio in esame richiede l'utilizzo dei fattori di emissione "residual mix" nazionale, ove tecnicamente applicabile.

Di seguito i valori numerici delle emissioni prodotte da Atena:

Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)					
Tipologia di consumo	Unità di misura	2022		2023	
		Totale	t CO2 eq	Totale	t CO2 eq
Location-based					
Energia elettrica acquistata da rete (non rinnovabile)	kWh	1574,0	0,43	1910,0	0,6

Emissioni Scope 1 + Scope 2		
Tipologia di consumo	2022	2023
	t CO2 eq	t CO2 eq
Totale Scope 1 + Scope 2 Location-Based	0,4	0,6

Consumi di energia			
Energia	Unità di misura	2022	2023
Totale consumi energia	GJ	5,7	6,9
di cui energia rinnovabile	GJ	0,0	0,0
Totale consumi carburante non rinnovabile uso aziendale e promiscuo	GJ	0,0	0,0
Totale consumi energia elettrica per parco auto ad uso aziendale e promiscuo	GJ	0,0	0,0

In seguito ad un aumento del consumo energetico pari al 21%, si osserva altresì un aumento delle emissioni indirette (Scope2) nel periodo post-pandemico, poiché queste sono direttamente correlate alla quantità di energia acquistata e consumata. Si tratta di un incremento attribuibile alla ripresa delle attività economiche, all'aumento della produzione in risposta ad una maggiore domanda e ad un cambiamento nel mix energetico dovuto ad un elevato utilizzo di sistemi che avevano operato a capacità ridotta durante la pandemia.

Intensità energetica - L'intensità energetica rappresenta un indicatore di performance relativo all'efficienza dell'utilizzo dell'energia. Al fine di analizzare l'intensità dei consumi, considerata la tipologia di attività di Atena, si è scelto di utilizzare come parametro il rapporto tra il totale dei consumi energetici e le ore lavorate nel periodo di rendicontazione.

Il dato dimostra una leggera crescita rispetto al 2022 in quanto il quantitativo di energia consumata all'interno dell'organizzazione risulta essere aumentato del 21% nel 2023 ma con una contemporanea riduzione delle ore lavorate pari al 28% se comparate con l'anno precedente.

Intensità energetica			
Intensità energetica	Unità di misura	2022	2023
Ore lavorate	h	18.378	13.190
Consumi di energia	GJ	5,67	6,88
Intensità energetica	GJ/h	0,0003	0,0005

Responsabilità sociale

Capitolo 4 - Responsabilità sociale

4.1 Persone

GRI 2-7, GRI 2-8, GRI 2-30, GRI 401-1, GRI 405-1, GRI 406-1

Atena riconosce l'importanza del capitale umano presente nella propria attività, in quanto strumento determinante per il raggiungimento del successo e della competitività aziendale. Oltre alle competenze tecniche specifiche, richieste per gestire progetti complessi, il capitale umano comprende anche la capacità di leadership, la creatività nell'affrontare sfide inaspettate e l'abilità di lavorare in team in un ambiente spesso dinamico ed impegnativo. La collaborazione e il lavoro di squadra sono per Atena valori fondamentali, in quanto soltanto attraverso un impegno condiviso è possibile raggiungere eccellenti risultati e soddisfare quindi le aspettative dei clienti.

Nel 2023, l'organico di Atena risulta composto da un totale di 6 persone, di cui 5 uomini appartenenti alle categorie professionali quadri, impiegati ed operai ed 1 donna in veste di quadro, tutti assunti con contratto a tempo indeterminato full-time. Tutti i dipendenti operano nella sede legale e operativa di Atena a Castellammare di Stabia (NA).

Numero totale di dipendenti per genere e regione						
Sito	2022			2023		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Nord Italia	0	0	0	0	0	0
Centro Italia, Sud Italia e Isole	6	4	10	5	1	6
Totale	6	4	10	5	1	6

Numero totale di dipendenti per tipo di contratto, genere e regione							
Sito	Tipologia di contratto	2022			2023		
		Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Centro Italia, Sud Italia e Isole	Indeterminato	5	4	9	5	1	6
	Determinato	1	0	1	0	0	0
	Apprendistato	0	0	0	0	0	0
Totale		6	4	10	5	1	6

Numero totale di dipendenti per contratto full-time/part-time, genere e regione							
Sito	Full-time/Part-time	2022			2023		
		Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Centro Italia, Sud Italia e Isole	Full-time	6	4	10	5	1	6
	Part-time	0	0	0	0	0	0
Totale		6	4	10	5	1	6

Dipendenti (Headcount) per categoria professionale e fascia d'età								
Categoria professionale	2022				2023			
	<30	30-50	>50	Totale	<30	30-50	>50	Totale
Dirigenti	0	0	0	0	0	0	0	0
Quadri	0	0	0	0	1	1	0	2
Impiegati	3	5	1	9	1	2	0	3
Operai	1	0	0	1	1	0	0	1
Totale	4	5	1	10	3	3	0	6

In linea con l'anno precedente, nella società non sono presenti dipendenti appartenenti a categorie protette, né personale assunto con orario non garantito, poiché il personale beneficia della garanzia di un numero minimo o fisso di ore.

Inoltre, nell'anno di riferimento, sono presenti 31 lavoratori esterni con contratto di collaborazione coordinata e continuativa (Co.Co.Co) e partita IVA, pari a 21 uomini e 10 donne, ai quali non è affidata nessuna parte significativa delle lavorazioni svolte, fatta eccezione per l'incarico di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP), attribuita all'ingegnere Antonio Nito.

Si segnala che, nel 2024, la società prevede di ampliare il proprio organico per poter affrontare con successo un aumento delle progettualità in corso. Questa decisione riflette la crescente domanda e le opportunità di crescita nel settore edilizio, che richiedono una maggiore capacità operativa e risorse umane per soddisfare le esigenze dei progetti in corso e futuri. Atena è determinata a garantire che la sua squadra sia adeguatamente dimensionata per affrontare le sfide e le opportunità che si presentano sul mercato, consentendo così di mantenere elevati standard di qualità e di servizio per i propri clienti.

Le seguenti tabelle evidenziano i dati relativi al tasso di turnover di Atena nel biennio 2022-2023, mostrando una percentuale di nuove assunzioni pari allo 0,5% in seguito all'ingresso di 2 dipendenti appartenenti alla fascia di età minore di 30 anni e di 1 risorsa con età compresa tra i 30 ed i 50 anni.

Entrate										
n. persone	2022					2023				
	< 30	30-50	>50	Totale	Dipendenti al 31/12	< 30	30-50	>50	Totale	Dipendenti al 31/12
Uomini	2	0	0	2	6	1	1	0	2	5
Donne	-	1	0	1	4	1	0	0	1	1
Totale	2	1	-	3	10	2	1	-	3	6

Contestualmente, nell'anno di riferimento, si è registrato un tasso di turnover in uscita pari all'1%, in seguito a:

- 3 uscite rappresentate da dipendenti con età inferiore ai 30 anni;
- 1 uscita rappresentata da una risorsa con età compresa tra i 30 ed i 50 anni
- 1 uscita rappresentata da una risorsa con età superiore ai 50.

Tutte le uscite sono rappresentate da uscite volontarie.

n. persone	Uscite									
	2022					2023				
	< 30	30-50	>50	Totale	Dipendenti al 31/12	< 30	30-50	>50	Totale	Dipendenti al 31/12
Uomini	1	0	0	1	6	2	0	1	3	5
Donne	-	2	0	2	4	1	1	0	2	1
Totale	1	2	-	3	10	3	1	1	5	6

Atena garantisce ai propri dipendenti di aderire ai sindacati e firmare accordi di contrattazione collettiva, consentendo ai 6 dipendenti assunti di beneficiare di un contratto collettivo di lavoro, coerentemente con quanto previsto dalla legge.

La società adotta inoltre due CCNL per due tipologie di attività:

- il Codice *CNEL H03A*, rappresentativo del settore terziario gestito da Confesercenti, che include una vasta gamma di attività che vanno dal commercio al dettaglio e all'ingrosso fino ai servizi di ristorazione, turismo ed altro ancora. Il suddetto Codice promuove iniziative volte a migliorare le condizioni lavorative e garantire la tutela dei diritti dei lavoratori;
- il Codice *CNEL F017*, relativo all'edilizia piccola industria, identifica un settore chiave dell'economia che comprende attività legate alla costruzione, ristrutturazione e manutenzione di edifici e infrastrutture. Il Codice rappresenta le imprese di piccole dimensioni attive nel settore edile, spesso apprezzate per la loro flessibilità e capacità di adattarsi alle esigenze dei propri clienti, mantenendo qualità nei prodotti e servizi offerti.

Si segnala inoltre che, relativamente al periodo oggetto di rendicontazione, non si sono verificati episodi di discriminazione nella gestione della relazione con le risorse umane relativamente a caratteristiche personali come età, genere, disabilità o qualsiasi altra caratteristica protetta dalla legge. Ciò a dimostrazione del rispetto di Atena per i diritti dei propri dipendenti e del contributo della stessa a creare un ambiente di lavoro più inclusivo e rispettoso delle diversità.

4.2 Formazione

GRI 404-1

Atena adotta una strategia improntata alla valorizzazione del capitale umano attraverso un investimento mirato all'accrescimento delle conoscenze dei propri dipendenti. Tale approccio riflette un impegno tangibile verso lo sviluppo e il potenziamento delle competenze del personale, riconoscendo che il successo dell'azienda è strettamente legato al contributo e alla capacità dei propri membri. In particolare, l'azienda si propone di investire nella crescita sia delle competenze trasversali, notoriamente chiamate *soft skills*, sia delle competenze professionalizzanti specifiche per ciascun ruolo.

Nel corso dell'esercizio 2023 sono stati attivati corsi di formazione non obbligatori nell'ambito del percorso formativo "*Fondo Nuove Competenze*", giunto alla sua seconda edizione.

Si tratta di un fondo di finanziamento, introdotto dall'articolo 88 del Decreto Rilancio, nato con lo scopo di promuovere la formazione interna dei dipendenti, al fine di consentire l'acquisizione di nuove competenze con strumenti necessari per adattarsi a differenti condizioni nel mercato del lavoro.

Infatti, grazie a specifici accordi di rimodulazione, una parte dell'orario di lavoro dei dipendenti viene dedicata allo sviluppo delle competenze, attraverso percorsi formativi mirati all'accrescimento delle professionalità.

Nell'anno 2023, i dipendenti di Atena hanno svolto attività di formazione per un totale di 328 ore (escluse le ore di formazione obbligatoria in materia di salute e sicurezza sul lavoro), numero che, tuttavia, risulta essere in diminuzione rispetto all'anno precedente. Nel 2023 infatti non è stata erogata la formazione 4.0 in quanto non attivata fra le misure agevolabili.

Nelle seguenti tabelle si riportano le ore di formazione erogate ai dipendenti sia in presenza che in modalità online.

Categorie professionali	Numero di ore medio di formazione per dipendente				
	2023				
	Numero ore pro capite uomini	Totale dipendenti Uomini	Numero ore pro capite Donne	Totale dipendenti Donne	Numero ore pro capite totale
Dirigenti	0	0	0	0	0
Quadri	0	1	32,5	1	16,25
Impiegati	33	3	0	0	33
Operai	32,5	1	0	0	32,5
Totale	26,3	5	32,5	1	27

Categorie professionali	Numero di ore medio di formazione per dipendente				
	2022				
	Numero ore pro capite uomini	Totale dipendenti Uomini	Numero ore pro capite Donne	Totale dipendenti Donne	Numero ore pro capite totale
Dirigenti	0	0	0	0	0
Quadri	0	0	0	0	0
Impiegati	296,8	5	357,7	4	323,8
Operai	265,0	1	0	0	265,0
Totale	291,5	6	357,7	4	318

In conclusione, Atena si impegna a creare un ambiente di lavoro gratificante e stimolante, che favorisce la crescita professionale e personale dei suoi dipendenti. Ciò non solo migliora il benessere e l'engagement dei lavoratori, ma contribuisce anche al successo a lungo termine dell'azienda, garantendo un alto livello di competenza e adattabilità nella sua forza lavoro.

4.3 Salute e sicurezza sul luogo di lavoro

GRI 401-2, GRI 403-1, GRI 403-2, GRI 403-3, GRI 403-5, GRI 403-9

Atena ha a cuore il tema della salute e sicurezza sul luogo di lavoro. Pur trattandosi di attività d'ufficio con un rischio relativamente basso, la Società ritiene indispensabile adottare politiche rigorose e protocolli in materia di tutela della salute e della sicurezza per garantire la protezione dei propri dipendenti.

A tal proposito, Atena ha sviluppato un sistema di prevenzione e protezione per rispondere innanzitutto agli obblighi cogenti di cui al d.lgs. 81/2008, ma anche per ridurre e, ove possibile, eliminare, i rischi correlati alle attività svolte. La società si è inoltre dotata, nella primavera del 2022, di un Sistema di Gestione integrato definito dai requisiti dello standard internazionale UNI ISO 45001:2018, che incoraggia le aziende nell'adottare misure preventive identificando e gestendo eventuali rischi connessi. Il Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul lavoro applicato, inoltre, si integra con l'organizzazione aziendale nella scelta di adottare piani migliorativi, se necessari.

L'organigramma della sicurezza è composto, nel rispetto della normativa vigente, dalle seguenti figure: Datore di lavoro, il cui soggetto titolare è Michele Inserra, Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP), Medico Competente, Addetto Primo Soccorso, Rappresentante Lavoratori per la Sicurezza (RLS), e Addetto Antincendio.

In questa circostanza, l'OdV svolge un ruolo fondamentale, vigilando e monitorando quanto previsto dal MOG in materia di salute e sicurezza.

La società, sebbene il D.lgs. 81/08 consente al Datore di lavoro di svolgere direttamente il compito di RSPP, ha deciso di attribuire la nomina di RSPP ad una figura specifica esterna anche

in virtù delle sue competenze di docente/istruttore di Sicurezza sul lavoro e Responsabile di Progetti Formativi, riconosciuto dal Centro Formativo dell'Ente Nazionale Bilaterale.

Il R.S.P.P. è presente in azienda in modo costante e pertanto è da ritenersi interno alle problematiche giornaliere dei lavoratori. A cadenza mensile è stato istituito un questionario di soddisfazione del lavoratore al fine di indagare possibili incidenti e/o malattie professionali, e prendendo in considerazione le risposte ottenute nel periodo di rendicontazione, si denota l'assenza di insoddisfazioni tali da richiedere cambiamenti nelle procedure utilizzate.

Il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione, unitamente al datore di Lavoro, ha inoltre elaborato il Documento di Valutazione dei Rischi (DVR) che comprende in aggiunta alle informazioni per i dipendenti, anche le analisi dettagliate dei rischi generali e specifici legati all'attività svolta dall'azienda. Durante le riunioni trimestrali con i dipendenti, il R.S.P.P. evidenzia possibili *near miss* avvenuti ("incidenti mancati"), ossia situazioni aventi il potenziale di causare danni, lesioni o perdite. Se necessario, viene attuato un piano di Rafforzamento Safety nel momento in cui si riscontrano problematiche che possono avere un effetto negativo su salute e sicurezza. A tal proposito, nonostante Atena presenti un basso rischio, le postazioni dei videotermini vengono controllate ogni sei, mentre quelle dei dispositivi antincendio vengono ispezionate mensilmente, a dimostrazione dell'attenzione della società sul tema. Viene effettuato, inoltre, un controllo periodico sulla cassetta di primo soccorso, per garantire che sia sempre pronta all'uso e correttamente fornita. Questo processo prevede la verifica della presenza e dell'integrità di tutti i materiali e dispositivi di emergenza, come bende, disinfettanti, cerotti e altri strumenti necessari per affrontare eventuali infortuni o emergenze sanitarie sul posto di lavoro.

Il titolare di Atena, in quanto datore di lavoro, provvede alla redazione obbligatoria del Piano Operativo di Sicurezza per ogni cantiere in cui viene svolta l'attività della società, impegnandosi ad apportare aggiornamenti qualora si verificano modifiche significative nelle condizioni di lavoro.

Data l'importanza del tema in esame, Atena ha previsto una formazione generale e specifica sulla sicurezza sul lavoro, rivolta a tutti i lavoratori in base alla mansione assunta e ha inoltre istituito il Servizio di Prevenzione e Protezione interno con nomina e formazione specifica, compresa di addestramento per addetti al primo soccorso e gestione emergenze ed antincendio.

La Società si impegna a concordare, con il medico competente, la visita medica preventiva per i nuovi assunti, che avviene due volte l'anno, e con il centro di formazione in convenzione, l'iscrizione al Corso di formazione ai sensi dell'art.36 e 37 del Dlgs 81/08. I programmi didattici offerti sono quelli di cui all'Accordo Stato Regione del 21 dicembre 2011. Inoltre, il medico competente conserva in un apposito archivio tutte le informazioni sanitarie dei lavoratori, comunicando al datore di lavoro e al lavoratore solo il giudizio di idoneità alla mansione.

Oltre alle forme previdenziali previste per legge, Atena fornisce ad ogni dipendente e componente del C.d.A., una **copertura assicurativa sanitaria integrativa** ed una **copertura assicurativa professionale** per le attività di progettazione.

Si segnala che, nel biennio 2022-2023, non si sono registrati infortuni sul lavoro sia per i dipendenti che per i lavoratori non dipendenti.

In conclusione, investire nella salute e nella sicurezza non solo riduce il rischio di incidenti ed infortuni ma dimostra anche un impegno tangibile verso il benessere dei propri dipendenti e la sostenibilità a lungo termine dell'azienda.

Relativamente alla **formazione obbligatoria in materia di salute e sicurezza sul lavoro**, ove previsto, come da normativa, sono stati impartiti corsi di formazione generale e specifica, oltre che corsi per la prevenzione e gestione degli incendi e della gestione del primo soccorso ai sensi del d.lgs. 81/2008. Al contrario, si registra un aumento, rispetto al 2022, delle ore di formazione dedicate al tema della salute e sicurezza sul lavoro.

Ore totali di formazione in materia di salute e sicurezza, per genere e categoria professionale			
Categoria professionale	2023		
	Numero ore Uomini	Numero ore Donne	Numero ore totale
Dirigenti	0	0	0
Quadri	52	8	60
Impiegati	24	0	24
Operai	8	0	8
Totale	84	8	92

Categoria professionale	2022		
	Numero ore Uomini	Numero ore Donne	Numero ore totale
Dirigenti	0	0	0
Quadri	0	0	0
Impiegati	40	32	72
Operai	8	0	8
Totale	48	32	80

4.4 Rapporti con il territorio

La relazione con il territorio riveste un ruolo fondamentale per una società general contractor nel settore edilizio come Atena. Per tale ragione, è stato fondato il Consorzio Atena Service, dotato di un ufficio di progettazione interno, con l'intento di creare una rete di eccellenze nel settore edile e correlati. Le aziende partecipanti, specializzate nel proprio settore di appartenenza, sono impegnate nella realizzazione di progetti che incidono direttamente sull'ambiente circostante e devono stabilire e mantenere un rapporto positivo e collaborativo con la comunità locale e le autorità territoriali.

Un valore aggiunto significativo offerto dal Consorzio è rappresentato dalle consulenze tecniche, finanziarie e informatiche di livello elevato che vengono fornite grazie alle competenze e alla professionalità dei suoi membri.

Ad oggi, le 55 aziende coinvolte, mediante l'unione di differenti *know-how*, hanno realizzato più di 60 opere e predisposto 34 cantieri in fase di sviluppo, distinguendosi dai competitors per qualità e comfort offerti.

Tale relazione non si limita solo alla fase di costruzione, ma si estende altresì alla fase di pianificazione e alla gestione dei progetti. È essenziale, infatti, coinvolgere attivamente le parti interessate locali nelle varie fasi del processo decisionale, attraverso l'ascolto delle loro preoccupazioni, rispondendo alle domande e fornendo informazioni trasparenti sui progetti in corso. Il lavoro svolto avviene, inoltre, creando uno stretto rapporto con le autorità locali, al fine di garantire che i progetti rispettino le esigenze e le caratteristiche specifiche della zona in cui vengono realizzati.

In aggiunta, Atena è impegnata in iniziative di formazione ed implementazione di accordi collaborativi con istituzioni pubbliche ed organizzazioni culturali, al fine di promuovere la consapevolezza sui temi della riqualificazione energetica e della sicurezza del patrimonio edilizio.

L'attenzione della società nei confronti del territorio è dimostrata anche dall'impegno nella realizzazione di interventi su edifici posseduti da organizzazioni non lucrative di utilità sociale (ONLUS) e associazioni senza scopo di lucro, al fine di progettare e realizzare lavori attraverso gli incentivi economici forniti con il decreto Bonus 110.

Atena si impegna quindi nel promuovere lo sviluppo economico locale, favorendo altresì la creazione di posti di lavoro nella comunità e supportando le imprese locali attraverso opportunità di subappalto. Tale approccio non solo contribuisce a costruire un'immagine positiva dell'azienda nel territorio circostante, ma può anche portare ad una maggiore accettazione e successo dei progetti edilizi realizzati.

Allegati

Allegati

Nota metodologica

GRI 2-3, GRI 2-14

Il presente documento costituisce il primo Report di Sostenibilità di Atena S.p.A. (di seguito anche “Atena” o la “Società”) e offre una panoramica della strategia, del modello operativo e di governance, offrendo al lettore una visione completa delle principali attività e degli impatti più significativi sull’ambiente, la società e l’economia nel loro complesso.

Il presente documento è stato redatto illustrando i servizi, i traguardi raggiunti e gli obiettivi da continuare a perseguire per integrare i driver di sostenibilità nel business aziendale. In particolare, il Bilancio contiene informazioni di carattere qualitativo e quantitativo relative agli ambiti considerati significativi per Atena, e individuati attraverso la realizzazione di un’analisi illustrata nel paragrafo “Definizione degli ambiti ESG rilevanti per Atena”.

Il Report di Sostenibilità 2023 di Atena è stato redatto secondo le metodologie ed i principi previsti dai GRI Sustainability Reporting Standards 2021 (GRI Standards 2021), definiti dalla *Global Reporting Initiative* (GRI), secondo l’opzione “*with reference*”; tale quadro è riconosciuto a livello internazionale e garantisce una segnalazione completa, trasparente e comparabile delle informazioni. Inoltre, informazioni dettagliate sugli indicatori rendicontati sono fornite nella tabella inserita nel paragrafo “*Indice dei contenuti GRI*”.

I dati e le informazioni presenti all’interno del documento sono stati raccolti dai referenti delle funzioni aziendali coinvolte, attraverso schede di raccolta dati compilate con i dati estratti dai sistemi della Società, e sono stati calcolati in modo puntuale sulla base delle risultanze della contabilità generale e degli altri sistemi informativi utilizzati.

I contenuti del presente Report di Sostenibilità si riferiscono al periodo compreso tra il 1° gennaio 2023 e il 31 dicembre 2023; tuttavia, al fine di favorire una corretta comparazione dei dati, sono stati inclusi ove possibile i dati quantitativi relativi all’esercizio precedente. Con lo scopo di fornire una corretta rappresentazione delle performance e di garantire l’attendibilità dei dati, è stato limitato il più possibile il ricorso a stime che, se presenti, sono fondate sulle migliori metodologie disponibili e opportunamente segnalate. Non ci sono state limitazioni e variazioni che possano significativamente influenzare la comparabilità tra i periodi.

In termini di perimetro, i dati e le informazioni del Report si riferiscono ad Atena, e in particolare alla sede legale ed operativa di Castellammare di Stabia (NA). Eventuali limitazioni di informativa sono di volta in volta indicate all’interno del Bilancio. In caso di stime/*adjustments* nei calcoli, per la determinazione degli indicatori, è stata indicata, con una nota a margine, la modalità adottata per quantificarli. Questo esercizio di esposizione si inserisce in un percorso destinato a svilupparsi ulteriormente nelle future rendicontazioni.

Il Report di Sostenibilità conferma l'impegno costante di Atena verso la trasparenza e la rendicontazione periodica delle sue attività e dei suoi impatti ambientali, sociali e di governance. Il processo di redazione ha visto il coinvolgimento dei responsabili delle diverse funzioni di Atena ed è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione di Atena in data •.

Il presente documento è disponibile all'indirizzo pubblico: [Servizi professionali di progettazione ingegneristica e advising | Atena SpA \(atenaproject.net\)](#)

Qualsiasi domanda relativa al Report di Sostenibilità 2023 può essere comunicata scrivendo all'indirizzo: info@atenaproject.net.

Indice dei contenuti GRI

Dichiarazione d'uso	Atena ha rendicontato le informazioni citate in questo indice dei contenuti GRI per il periodo 01/01/2023-31/12/2023 secondo l'opzione "with reference" agli Standard GRI.
Utilizzato GRI 1	GRI 1 - Principi Fondamentali - versione 2021

GRI Standard	Informativa	Ubicazione
GRI 2 – Informativa Generale		
L'organizzazione e le pratiche di rendicontazione		
2-1	Dettagli organizzativi	1.1 Storia, servizi e attività
2-2	Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	1.1 Storia, servizi e attività
2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	Nota metodologica
Attività e lavoratori		
2-6	Attività, catena del valore e altri rapporti di business	1.1 Storia, servizi e attività
		1.4 Principali partner commerciali
2-7	Dipendenti	4.1 Persone
2-8	Lavoratori non dipendenti	4.1 Persone
Governance		
2-9	Struttura e composizione della governance	2.1 Struttura e assetto organizzativo
2-10	Nomina e selezione del massimo organo di governo	2.1 Struttura e assetto organizzativo
2-11	Presidente del massimo organo di governo	2.1 Struttura e assetto organizzativo
2-12	Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	2.1 Struttura e assetto organizzativo
2-14	Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	Nota metodologica
Strategie, policy e prassi aziendali		
2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Lettera agli stakeholder

2-23	Impegno in termini di policy	2.2 Etica di business, compliance normativa e sistemi di gestione
2-26	Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	2.2 Etica di business, compliance normativa e sistemi di gestione
2-27	Conformità a leggi e regolamenti	2.3 Lotta alla corruzione
Stakeholder engagement		
2-29	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	1.3 Stakeholder engagement
2-30	Contratti collettivi	4.1 Persone
GRI 3 – Temi materiali		
3-2	Elenco di temi materiali	1.5 Definizione degli ambiti ESG rilevanti per Atena
3-3	Gestione delle tematiche materiali	1.5 Definizione degli ambiti ESG rilevanti per Atena
TOPIC-SPECIFIC STANDARDS		
GRI 201: Performance economica		
3-3	Gestione dei temi materiali	1.2 Performance economica e distribuzione del valore
201-1	Valore economico diretto generato e distribuito	1.2 Performance economica e distribuzione del valore
GRI 205: Anticorruzione		
3-3	Gestione dei temi materiali	2.3 Lotta alla corruzione
205-2	Comunicazione e formazione su normative e procedure anticorruzione	2.3 Lotta alla corruzione
205-3	Incidenti confermati di corruzione e misure adottate	2.3 Lotta alla corruzione
GRI 206: Comportamento anticompetitivo		
3-3	Gestione dei temi materiali	2.3 Lotta alla corruzione
206-1	Azioni legali relative a comportamento anticompetitivo, attività di trust e prassi monopolistiche	2.3 Lotta alla corruzione
GRI 302: Energia		
3-3	Gestione dei temi materiali	3.2 Consumi di energia ed emissioni
302-1	Consumo di energia interno all'organizzazione	3.2 Consumi di energia ed emissioni
302-3	Intensità energetica	3.2 Consumi di energia ed emissioni
GRI 305: Emissioni		

3-3	Gestione dei temi materiali	3.2 Consumi di energia ed emissioni
305-1	Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)	3.2 Consumi di energia ed emissioni
305-2	Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2)	3.2 Consumi di energia ed emissioni
305-4	Intensità delle emissioni di gas a effetto serra (GHG)	3.2 Consumi di energia ed emissioni
GRI 401: Occupazione		
3-3	Gestione dei temi materiali	4.1 Persone
401-1	Assunzioni di nuovi dipendenti e avvicendamento dei dipendenti	4.1 Persone
401-2	Benefici per i dipendenti a tempo pieno che non sono disponibili per i dipendenti a tempo determinato o part-time	4.3 Salute e sicurezza sul luogo di lavoro
GRI 405: Diversità e pari opportunità		
3-3	Gestione dei temi materiali	4.1 Persone
405-1	Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti	4.1 Persone
GRI 406: Non discriminazione		
3-3	Gestione dei temi materiali	4.1 Persone
406-1	Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	4.1 Persone
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro		
3-3	Gestione dei temi materiali	4.3 Salute e sicurezza sul luogo di lavoro
403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	4.3 Salute e sicurezza sul luogo di lavoro
403-2	Identificazione del pericolo, valutazione del rischio e indagini sugli incidenti	4.3 Salute e sicurezza sul luogo di lavoro
403-3	Servizi per la salute professionale	4.3 Salute e sicurezza sul luogo di lavoro
403-5	Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro	4.3 Salute e sicurezza sul luogo di lavoro
403-9	Infortuni sul lavoro	4.3 Salute e sicurezza sul luogo di lavoro
GRI 404: Formazione e istruzione		
3-3	Gestione dei temi materiali	4.2 Formazione
404-1	Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente	4.2 Formazione